

## Information gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung zur Bewerbung für ein Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnis

### 1. Verantwortliche Meldebehörde für die Datenverarbeitung:

Gemeinde Emstek  
Hauptamt  
Am Markt 1  
49685 Emstek  
E-Mail: [rathaus@emstek.de](mailto:rathaus@emstek.de)

### 2. Beauftragte für den Datenschutz:

Frau Anja Moormann  
Am Markt 1  
49685 Emstek  
E-Mail: [datenschutz@emstek.de](mailto:datenschutz@emstek.de)

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten werden von der Gemeinde Emstek ausschließlich zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung und des Stellenbesetzungsverfahrens bzw. des Verfahrens zur Besetzung der Ausbildungsplätze erhoben und verarbeitet. Wenn Sie für eine Einstellung in Betracht kommen, werden Sie im Rahmen des Einstellungsprozesses über die dann zu erhebenden Daten gesondert informiert.

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden personenbezogene Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung verwendet.

Eine Verarbeitung für andere Zwecke findet ohne Ihre Zustimmung nicht statt.

### 4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre Daten werden innerhalb der Gemeinde Emstek nur an die Stellen weitergegeben, die bei der Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend zu befassen sind. Das Bewerbungsverfahren erfolgt stets in Zusammenarbeit zwischen der dafür zuständigen Personalstelle und dem jeweiligen Fachamt.

Die Angabe einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung steht in Ihrem Ermessen als Bewerberin bzw. Bewerber. Über Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung ist die Schwerbehindertenvertretung nach § 164 Abs. 1 Satz 4 SGB IX unmittelbar nach Eingang der Bewerbung zu unterrichten, es sei denn Sie lehnen ggf. die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung ausdrücklich ab. Geben Bewerberinnen bzw. Bewerber eine Schwerbehinderung mit einem Grad von mindestens 50 oder eine entsprechende Gleichstellung im Bewerbungsfragebogen an, können alle Bewerbungen im laufenden Stellenbesetzungsverfahren durch die zuständige Schwerbehindertenvertretung eingesehen werden.

### 5. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Es ist nicht geplant, Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland zu übermitteln.

### 6. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

#### a) Grundsätzlich

Nach dem Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens bzw. des Verfahrens zur Besetzung der Ausbildungsplätze bleiben Ihre personenbezogenen Daten unabhängig von einer Zu- oder Absage zunächst weiterhin im System gespeichert. Ab einer Absage werden Ihre Daten

nach Ablauf von 6 Monaten ohne Aktivität gelöscht (Bei einer solchen Löschung bleiben allein anonymisierte Daten für statistische und dokumentarische Zwecke erhalten, die keinen Rückschluss auf Ihre Person zulassen).

b) **Ausdehnung der Speicherdauer**

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung verwendet.

## **6.Rechte der/des Betroffenen**

Sie können gegenüber der Gemeinde Emstek folgende Rechte geltend machen:

- Recht auf Auskunft über die verarbeiteten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung oder Löschung (Art. 16 und Art. 17 DSGVO),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 (DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO),
- Recht auf Widerspruch der Einwilligung, sofern die Verarbeitung auf Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a beruht

## **7.Angabe Ihrer Daten**

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und für den etwaigen Abschluss eines Vertrages ist die Erhebung von personenbezogenen Daten durch die Gemeinde Emstek unbedingt erforderlich. Demgemäß besteht für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber bei Abgabe einer verbindlichen, konkreten Bewerbung die Verpflichtung zur Bereitstellung aller notwendigen Daten (Pflichtfeldangaben).

Sofern o.g. Daten nicht hinreichend zur Verfügung gestellt werden, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

## **8. Weitere Informationen zum Datenschutz**

Bei einer Bewerbung per E-Mail verwenden Sie bitte keine Sammeladressen oder öffentliche Adressen (Internetcafé). Achten Sie darauf, dass nur Sie als Bewerberin bzw. Bewerber Zugriff auf Ihren Account haben.

Beachten Sie bitte: Bei einer Kommunikation per E-Mail kann die Sicherheit Ihrer Mitteilungen auf dem Übertragungsweg technisch nicht gewährleistet werden, da der E-Mailverkehr unverschlüsselt erfolgt. Eine unverschlüsselte Übermittlung z.B. Ihrer Bewerbung per E-Mail birgt das Risiko, dass Dritte Ihre Daten auf dem Übertragungsweg zur Kenntnis nehmen oder verfälschen können. Senden Sie der Gemeinde Emstek per E-Mail personenbezogene Daten, willigen Sie schlüssig in diese Risiken ein.

### **Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde**

Darüber hinaus können Sie sich an die Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz wenden und dort ein Beschwerderecht geltend machen

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5, 30159 Hannover, Telefon: +49 (0511) 1204500, Telefax: +49 (0511) 1204599, E-Mail: [poststelle@lfd.niedersachsen.de](mailto:poststelle@lfd.niedersachsen.de).

### **Automatisierte Entscheidungsfindung**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling erfolgt nicht